



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

Szakképzett vagy szakképzetlen? Állandó vagy alkalmi?

Előadó:

Dr. Przetacznik László

Főosztályvezető-helyettes

Foglalkoztatás-felügyeleti Főosztály

1. Egyszerűsített foglalkoztatás (EFO)

Története

- 1997. évi LXXIV. törvény (Amk. tv) [hatályos: 1997.09.01. - 2010. 03.31.]
- 2009. évi CLII. törvény (Ef. tv.) [hatályos: 2010.04.01. – 2010. 07. 31.]
- **2010. évi LXXV. törvény (Efo. Tv.) [hatályos: 2010. 08. 01. – jelenleg is]**

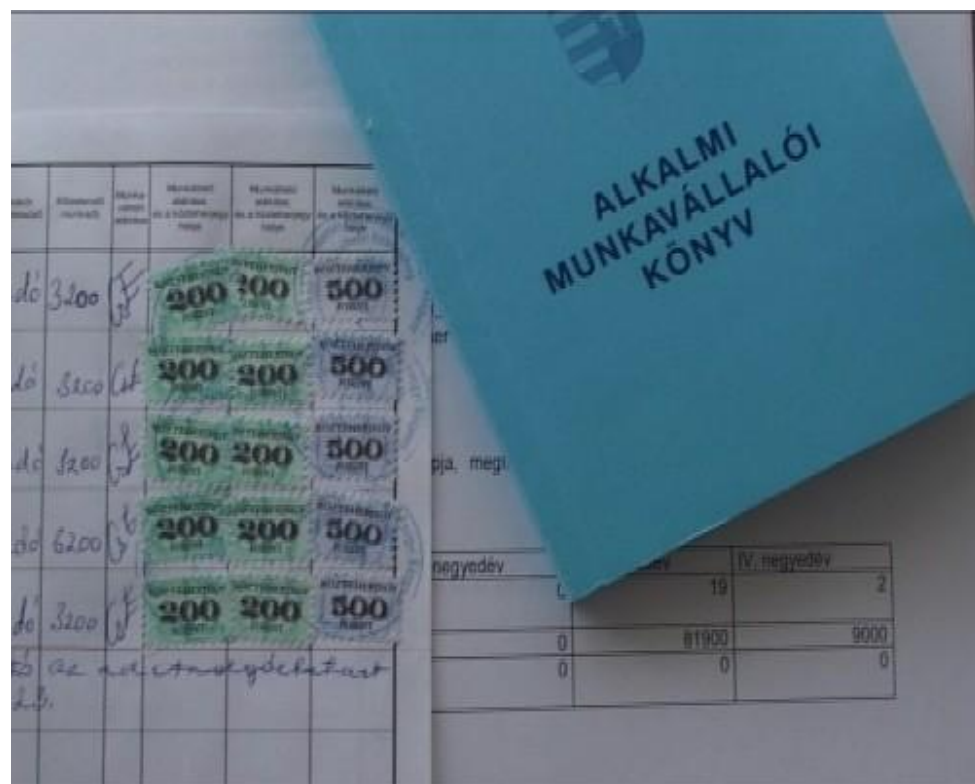
Amk. tv.

- alkalmi munkavállalói könyv (AM. könyv)
- gyakorlatba nehezen ment át
- túladminisztráltság





NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM





Alkalmi munka:

Időkorlát:

Ugyanazon munkáltató és a munkavállaló között

- összesen legfeljebb **5 egymást követő** naptári napig
- naptári **hónapon belül** legfeljebb **15 napig**
- naptári **éven belül** összesen legfeljebb **90 napig** létesített, határozott időre szólhat a munkaviszony.

Létszámkorlát:

A munkáltatónak az adott hónapot megelőző hat havi átlagos statisztikai létszámát alapul véve nem haladhatja meg:

- főállású személyt nem foglalkoztató munkáltató esetén az **egy** főt,
- egy főtől öt főig terjedő munkavállaló foglalkoztatása esetén a **két** főt
- hattól húsz főig terjedő munkavállaló foglalkoztatása esetén a **négy** főt,
- húsznál több munkavállaló foglalkoztatása esetén a munkavállalói létszám **húsz százalékát**.

Idénymunka:

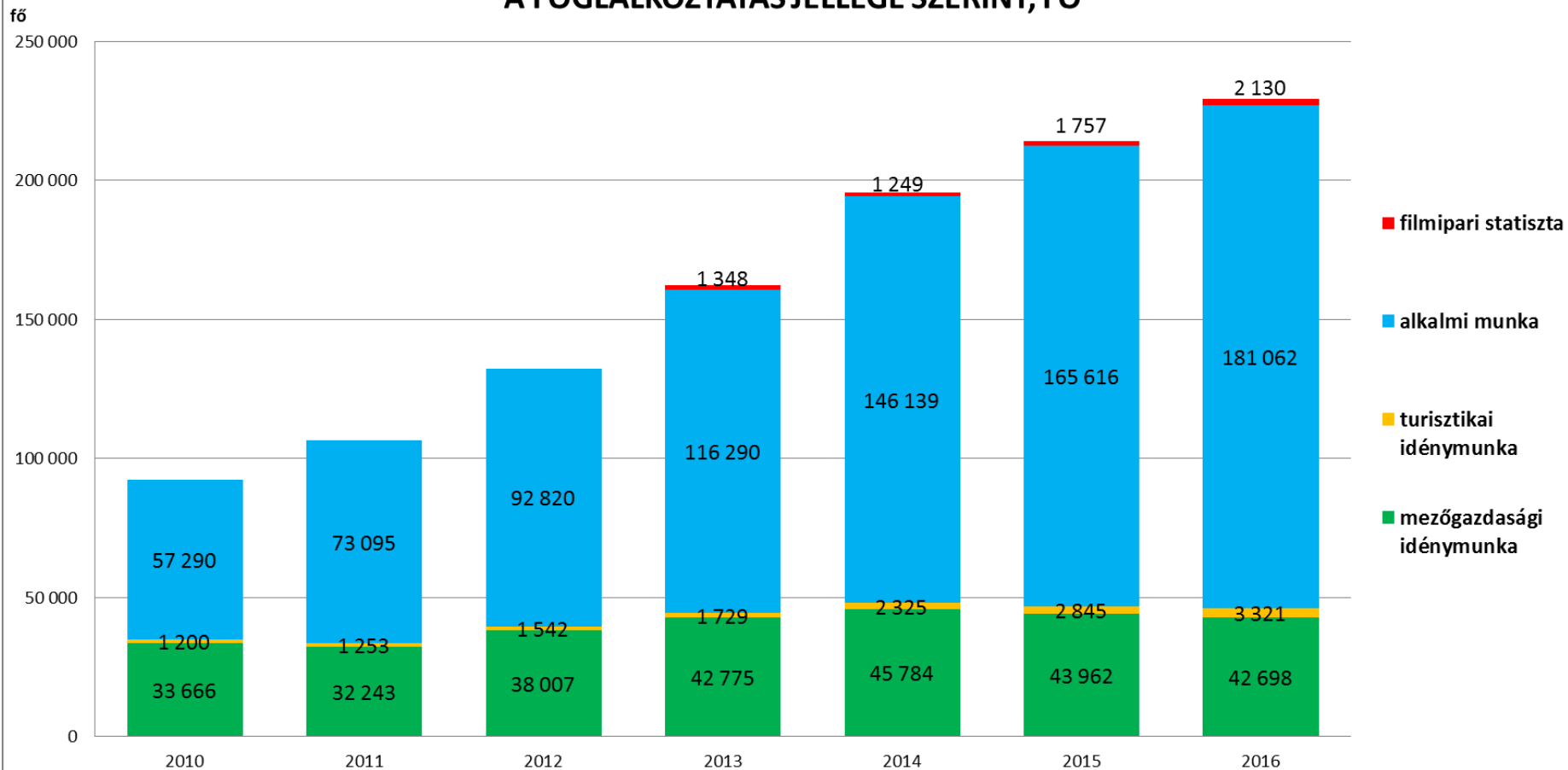
Ha a munkáltató és a munkavállaló (azonos felek)

- idénymunkára vagy
 - idénymunkára és alkalmi munkára
- létesít egymással több ízben munkaviszonyt, akkor ezen munkaviszonyok együttes időtartama a naptári évben a **120 napot** nem haladhatja meg.

Nincs!



EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁS KERETÉBEN DOLGOZÓK SZÁMA A FOGLALKOZTATÁS JELLEGE SZERINT, FŐ





Díjazás:

- legalább a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) **85%-a** (623 Ft/óra), garantált bérminimum esetén **87%-a** (806 Ft/óra) jár.
- 2016. évben jelentősen emelkedett a minimálbér és a garantált bérminimum
- minimálbér: havi: 127 500 Ft, heti: 29 310 Ft, napi: 5870 Ft, órabér: 733 Ft
- garantált bérminimum: 161 000 Ft, heti: 37 020 Ft, napi: 7410 Ft, órabér: 926 Ft
- pótlékok megilletik
 - éjszakai munkavégzés (22-06 óra) után 15%-os **éjszakai pótlék** jár, ha a 22 és 06 óra közötti munkavégzés ideje az egy órát meghaladta.
 - a napi 8 óra feletti munkaidőre (**rendkívüli munkaidő**) munkabér +50 % pótlék, vagy szabadidő jár. A minimálbér biztosítása szempontjából a napi 8 órás munkaidő az irányadó, a többletmunkavégzés már pótlékköteles.
 - az 50 %-os **vasárnapi pótlék** jár a vasárnap rendes munkaidőben munkát végző többműszakos tevékenység keretében, készenléti jellegű munkakörben és kereskedelmi tevékenységet folytató munkáltatónál alkalmazott egyszerűsített foglalkoztatottnak.
 - a **munkaszüneti napi** munkavégzés esetén, az egyszerűsített munkavállalót munkabér és 100 %-os pótlék illeti meg.



Munkaviszonytól eltérő szabályok

- ❖ a munkaszerződéstől nem lehet elállni a munkaszerződés megkötése és a munkaviszony kezdete közötti időszakban [Mt. 49. § (2) bek.],
- ❖ nincs mód a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatásra [Mt. 53. §],
- ❖ munkaviszonyból származó kötelezettség vétkes megszegése esetére nem alkalmazható a munkavállalóval szemben hátrányos jogkövetkezmény [Mt. 56. §],
- ❖ a munkaviszony megszűnésekor a munkáltató nem köteles a munkaviszony végén az előírt igazolásokat kiadni [Mt. 80. § (2) bek.],
- ❖ a munkáltató a munkavállaló kérelmére nem köteles a munkavállaló munkájáról értékelést adni, a legalább egy évig fennállt munkaviszony végén [Mt. 81. §],
- ❖ a munkaidő-beosztás előzetes, írásbeli közlése nem érvényesül [Mt. 97. § (4)-(5) bek.],
- ❖ nem érvényesülnek a vasárnapra, illetve munkaszüneti napra történő munkaidő-beosztás korlátai [Mt. 101. §],
- ❖ nem alkalmazandók a szabadság kiadására vonatkozó rendelkezések [Mt. 122-124. §],
- ❖ nem jár betegszabadság, szülési szabadság, fizetés nélküli szabadság [Mt. 126-133. §],
- ❖ a munkáltató munkaidőkeret vagy elszámolási időszak hiányában is alkalmazhat egyenlőtlen munkaidő-beosztást [203. § (3)],
- ❖ **minta-munkaszerződés alkalmazása esetén a munkáltató nem köteles munkaidő-nyilvántartást vezetni és a munkabérről a tárgyhót követő hó 10-éig írásos elszámolást adni [Mt. 134. § és 155. § (2) bek.]**.



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

Egyszerűsített munkaszerződés

Munkáltató	neve, megnevezése:		
	székhelye, lakóhelye:		
	adószáma:		
Munkavállaló	neve, születési családi és utóneve(i):		
	születési helye, ideje:		
	anyja születési családi és utóneve(i):		
	lakóhelye:		
	TAJ-száma:*		
	adóazonosító jele:**		
Egyszerűsített munka jellege:	Alkalmi munka:	Mezőgazdasági idénymunka:	Turisztikai idénymunka:
Munkakör:		
Munkaviszony kezdete: év hó .. nap	Munkaviszony megszűnésének napja: év hó .. nap
Alkalmi munka esetén a ledolgozott munkaórák száma/nap (naponként)**:	Rendszeres munkaidő: ... óra/nap		
Személyi alapbér (bruttó): Ft/hó vagy Ft/nap, összesen: Ft a munkaviszony teljes idejére		
Munkavégzési hely:**		
Kelt: év hó nap		
 munkáltató	 munkavállaló

* Legkezdőbb a bejelentési kötelezettség teljesítésekor kell kitölteni.

** Legkezdőbb a munkaviszony megszűnésekor kell kitölteni.

*** A munkáltató székhelyét, telephelyét, illetve, ha a tényleges munkavégzési telephelyen kívül történik, annak címét, cím hiányában más megjelölését (pl. építés alatt álló út helyrajzi száma, kilométer számvétele, díjazás megnevezése) kell feltüntetni.



Bejelentési módok:

- előzetes regisztrációt követően **ügyfélkapun keresztül** a T1042E nyomtatvány kitöltésével,
- „okos” telefonra ingyenesen letölthető alkalmazás segítségével (<https://ugyintezes.magyarorszag.hu/szolgáltatások/efo.html>, vagy <http://www.nisz.hu/hu/efo2015>, vagy <https://itunes.apple.com/hu/app/egyszerusített-foglalkoztatás/id734458840?mt=8>), illetve
- **telefonos ügyfélszolgálaton keresztül** (185-ös szám hívásával <http://1818.hu/foglalkoztatás-bejelentés-185>).



FŐLDAL » FOGLALKOZTATÁS BEJELENTÉS (185)

Foglalkoztatás bejelentés (185)

A Kormányzati Ügyfélvonal kiemelt szolgáltatása a **185-ös hívószámon** működő **telefonos foglalkoztatás bejelentés**, amely Magyarországról helyi tarifával hívható az év minden napján 0-24 órában. A 185-ös hívószámhoz tartozó menürendszerünk itt található: [Klikk ide!](#)

Általános tájékoztatást adunk Önnek a bejelentések típusáról, az ügyintézés feltételeiről és a korábban rögzített adatok módosítási lehetőségeiről. Mindezeket felül segítünk az elektronikusan, interneten keresztül történő és a mobil eszközön történő foglalkoztatás bejelentések használatában is.

A nap folyamán kollégáinkhoz **beérkező hívások száma** változó, különösen a **reggeli időszakban nagyon magas**, ezért javasoljuk, hogy ügyintézőinket a zöld színnel jelölt alacsonyabb forgalmú időszakokban hívja. Az adatok tájékoztató jellegűek, iránymutatóként szolgálnak, eltérések előfordulhatnak. [Klikk ide!](#)

Az egyes bejelentés típusok részletes információt az alábbiakban találja:



Egyszerűsített foglalkoztatás

A 185-ös hívószámon helytől és időtől függetlenül lehetőséget biztosítunk Önnek az egyszerűsített foglalkoztatás telefonon történő bejelentésére és módosítására. A munkavégzés megkezdése előtt kollégáink éjjel-nappal várják hívását.

[RÉSZLETEK »](#)



Háztartási munka bejelentése

A munkavégzés megkezdése előtt telefonon, a 185-ös hívószámon is bejelentheti háztartási alkalmazottját, ide sorolható tevékenységek többek között a lakás takarítás, gyermek felügyelet, kertgondozás, házvezetés, ápolás.

[RÉSZLETEK »](#)



Iskolászövetkezeti bejelentés

Az iskolászövetkezet és a nappali tagozatos tanuló között létrejött munkaviszony NAV felé történő bejelentését a 185-ös hívószámon fogadjuk a munkaszerződés megkötésének napján.

[RÉSZLETEK »](#)



Elektronikus bejelentés

A foglalkoztatással kapcsolatos bejelentéseket elektronikusan is megteheti, a nyilatkozatának benyújtásával kapcsolatban technikai segítséget nyújtunk 0-24 órában a 1818 telefonszámon az 1-3-3 menüt választva.

[RÉSZLETEK »](#)

Hívószámaink



Keressen bennünket az alábbi elérhetőségeken!

MAGYARORSZÁGRÓL

1818

KÜLFÖLDRŐL

+36 1 550 1858

FAX

+36 1 550 1819

SMS

1818

Keressen minket a weben is!



Ha rendelkezik a megfelelő eszközzel, akár [VoIP számon](#) is kereshet bennünket!

[VOIP HÍVÁS](#)



- ✓ gyors, modern megoldás,
- ✓ a beküldött adatok ellenőrizhetőek, visszakéreshetőek,
- ✓ a szoftver ahol lehet, ellenőrzi a bevitt adatokat
- ✓ pl. adóazonosító vagy TAJ integritásának ellenőrzése
- ✓ nem igényel speciális ismereteket, okostelefonon elvégezhető a beküldés,
- ✓ azonnali visszaigazolás a befogadásról
- ✓ a könyvelő számára a megfelelő adattartalom néhány érintéssel elküldhető hó végén

Az alkalmazás előnyei

Az EFO bejelentés ma kétféleképpen: telefonon, vagy ÁNYK nyomtatvány kitöltésével küldhető be. Az egyszerűsített foglalkoztatás életszerű használata azonban jellemzően mobil élethelyzetben történik meg, amikor a bejelentő távol van az irodai infrastruktúrától. Így az ÁNYK bejelentésre jellemzően az ügyesédek (pl. könyvelők) kerítenek sort, vagy telefonon, gyakran hosszú percekig várakozva tehető meg a bejelentés.



Az alkalmazás funkciói

Az alkalmazás a 2010. évi LXXV. törvény (Efo.tv.) szerint létesíthető munkaviszony elektronikus bejelentésének támogatására készült, Ügyfélkapu felhasználók számára. Az egyszerűsített foglalkoztatás szabályairól a Nemzeti Adó és Vámhivatal (NAV) által készített [információs füzet](#) tartalmaz részletes információkat. Az alkalmazás segítségével beküldött bejelentések joghatása megegyezik a NAV által publikált [16T1042E jelű elektronikus adatlap](#) kitöltésének és beküldésének joghatásával.

Az alkalmazással készített bejelentések beküldéséhez élő, érvényes Ügyfélkapu felhasználónévre és jelszóra van szükség. Az Ügyfélkapu létesítésével, használatával kapcsolatos információk a <https://ugyfelkapu.magyarorszag.hu/> címen található meg.

Az alkalmazásban lehetőség nyílik egyedi, vagy haladó bejelentés beküldési mód használatára. A bejelentés Ügyfélkapun történt beküldésének visszaigazolását az alkalmazás tárja, a bejelentés NAV által történt befogadását vagy elutasítását a felhasználó az Ügyfélkapu értesítési tárhelyén találja!





Az egyszerűsített foglalkoztatás legelőnyösebb tulajdonsága a rugalmasság.

- **Elektronikus / telefonos bejelentés**
- **Bejelentés visszavonási lehetősége a körülmények változása esetén (pl. időjárás, bármilyen váratlan esemény)**
- **Visszavonás lehetősége (2 órán belül / előzetes bejelentésnél, a munkanapon reggel 8 óráig)**
- **Egyszerű és csökkentett közterhek közterhek**
- **Egyszerűbb adminisztráció + a mintaszerződéssel kiváltható a munkaidőnyilvántartás és a bérjegyzék is**
- **Az úgynevezett „PRÓBAMUNKA” leggazdaságosabb és legegyszerűbb jogszerű megoldása**



2. Minimálbér és a garantált bérminimum

- Mt. 136. § (1) bek: alapbérként legalább a kötelező legkisebb munkabér jár
- Mt. 153. § alapján a Kormány – a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanácsban folytatott konzultációt követően állapítja meg
- Garantált bérminimum (fogalom nem a törvényben, hanem a kormányrendeletben)
- Évenként felülvizsgálat.
- Jelenleg a 430/2016. (XII.15.) Korm. rendelet szabályozza.



	Minimálbér	garantált bérmin.
Havi	127 500	161 000
Heti	29 310	37 020
Napi	5 870	7 410
Óra	733	926

Növekedés

2016.	111 000 Ft	129 000 Ft	= 16%
2017.	127 500 Ft	161 000 Ft	= 26%
2018.	138 000 Ft	180 500 Ft	= 31%

A Korm. rendelet a garantált bérminimum alkalmazásának jogalapját a munkavállaló által **ellátott munkakörre előírt végzettség, képzettség szintjéhez köti**, s nem a munkavállaló tényleges végzettségéhez, illetve képzettségéhez.



EBH2011.2343., EBH2011.2425.

- A garantált munkabérré jogosultság akkor állapítható meg, ha a szükséges középfokú iskolai végzettséggel, illetve középfokú **szakképesítéssel ténylegesen rendelkezik** a munkavállaló.
- Az egyenlő, illetve az egyenlő értékűként elismert munka díjazásánál az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani, és **a munka egyenlő értéke meghatározásának egyik kritériuma a szükséges szakképzettség.**
- A garantált bérminimum alkalmazása szempontjából szakképzettséget igénylő munkakörnek minősül, ha az adott munkakör tekintetében **a munkáltató általánosan szakképesítési követelményt** alkalmaz.

BH2012.47.

- A garantált bérminimum feltételeként előírt szakképesítés tekintetében is irányadó, hogy annak középfokúnak kell lennie. A garantált bérminimumra jogosultság akkor állapítható meg, ha a szükséges középfokú iskolai végzettséggel, illetve középfokú **szakképesítéssel a munkavállaló ténylegesen rendelkezik.**

BH2012.73.

- A garantált bérminimum alkalmazása szempontjából **szakképzettséget igénylő munkakörnek minősül**, ha az adott munkakör tekintetében **a munkáltató általánosan szakképesítési követelményt** alkalmaz.



Nem a Korm. rendelet **szabályozza** ugyanakkor, hogy **melyek azok a munkakörök**, amelyek középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igényelnek.

- A munkakör betöltéséhez szükséges középfokú végzettséget vagy szakképzettséget **jogszabály**, illetve annak hiányában a **munkáltató** állapíthatja meg.
- A munkáltató tevékenységétől, az egyes foglalkozásoktól függően számos jogszabály határozhat meg szakképesítési követelményt.
- Pl. az egyes ipari, kereskedelmi és idegenforgalmi tevékenységek gyakorlásához szükséges képezésekről szóló **5/1997. (III. 5.) IKIM** rendelet
- az egyes ipari és kereskedelmi tevékenységek gyakorlásához szükséges képezésekről szóló **21/2010. (V. 14.) NFGM** rendelet
- a személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló **2005. évi CXXXIII. törvény**



Az Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzék módosításának eljárásrendjéről szóló 150/2012. (VII. 6.) Korm. rendelet (a továbbiakban: **OKJ Rendelet**) 1. mellékletében foglalt 2. jelmagyarázata **alapján**

középfokúnak azok a szakképesítések minősülnek, amelyek 31-53 szintkóddal kezdődnek, függetlenül attól, hogy a képzést elvégző személy legmagasabb iskolai végzettsége egyébként eléri-e a középfokú szintet.

„Szakmunkás minimálbér”- OKJ



Az egyes ipari és kereskedelmi tevékenységek gyakorlásához szükséges képesítésekről szóló **21/2010. (V. 14.) NFGM rendelet** melléklete alapján például az alábbi, építőiparban előforduló, vagy az építőiparhoz szervesen kapcsolódható munkakörökben szükséges szakképesítés:

4.2 Faipar:

- Mobil és beépített bútorok, mozgó alkatrészek, falburkolatok, válaszfalak, nyílászáró szerkezetek szerelése, javítása, cseréje (végzettség: Asztalos, Asztalosipari szerelő)
- Bútorok, nyílászárók, burkolatok, belsőépítészeti munkák készítése (végzettség: Asztalos)



5. Műszaki biztonság:

- Építési anyagelőkészítő gépek kezelése (végzettség: Építő- és anyagmozgató gép kezelője) (*targoncás*)
- Földmunka-, rakodó- és szállítógépek kezelése (végzettség: Építő- és anyagmozgató gép kezelője)
- Alapozás, közmű- és fenntartási gépek kezelése (végzettség: Építő- és anyagmozgató gép kezelője)
- Fémhegesztő munkák végzése meghatározott eljárással (gáz, ív, fogyóelektródás ív stb.) (végzettség: Hegesztő, Bevontelektródás kézi ívhegesztő, Fogyóelektródás védőgázos ívhegesztő, Gázhegesztő)
- Műanyaghegesztő munkák végzése meghatározott eljárással (tompa, tokos, elektrofúziós stb.) (végzettség: Műanyaghegesztő)



6.1 Fémmegmunkálás, Kohászat

- Fémszerkezet gyártása (végzettség: Épület- és szerkezetlakatos)

6.2 Gépszerelés, -kezelés

- Vízvezeték- és vízkészülék szerelés (végzettség: Víz-, csatorna- és közmű-rendszerszerelő)
- Központifűtés- és csőhálózat- szerelés (végzettség: Központi fűtés- és gázhálózat rendszerszerelő, Csőhálózat-szerelő)
- Hűtő- és klímaberendezés-szerelés, karbantartás (végzettség: Hűtő- és légtechnikai rendszerszerelő, Hűtő-, klíma- és hőszivattyú berendezés-szerelő)
- Felvonószerelés (végzettség: Felvonószerelő)



7. Nem fizikai foglalkozás

- Építőanyag-ipari minőségellenőrzés (rögzített minőségi kritériumok ellenőrzése, eltérések dokumentálása, javító intézkedések kezdeményezése) (végzettség: Építőanyag-ipari minőségellenőr)

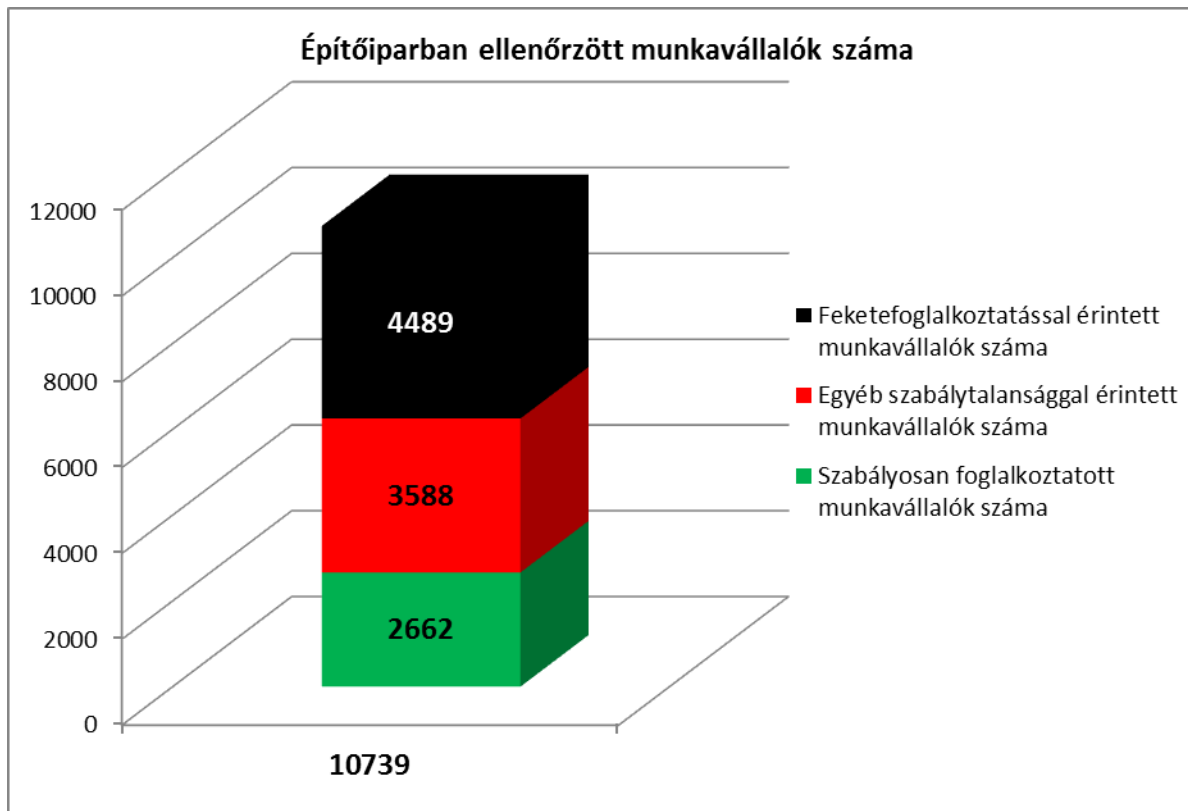
10. Villamosenergia ipar

- Épületek erősáramú és gyengeáramú áramköreinek kivitelezése, javítása, karbantartása (végzettség: Villanyszerelő, Elektronikai technikus, Erősáramú elektrotechnikus)
- Lakó- és kommunális épületek, ipari létesítmények érintésvédelmi vizsgálata (végzettség: Érintésvédelmi szabványossági felülvizsgáló)
- Lakó-, kommunális és ipari létesítmények villámvédelmi berendezésének felülvizsgálata (végzettség: Villámvédelmi felülvizsgáló)



3. Munkaügyi ellenőrzési tapasztalatok az építőiparban

- A **feketefoglalkoztatás** továbbra is a legtipikusabb szabálytalanság az építőiparban. Az építőipar adja a **legtöbb** feketén foglalkoztatott munkavállalót. Legtipikusabb formája a munkaviszonyhoz, illetve egyszerűsített foglalkoztatáshoz kapcsolódó **bejelentés hiánya**.
- A nagyobb vállalkozások jellemzően betartják a szabályokat.
- A **fővállalkozót** sok esetben **nem érdekli** (legalábbis a tapasztalatok ezt mutatták), hogy a munkaterületen munkát végző munkavállalók kinek az alkalmazásában állnak és a foglalkoztatásuk **bejelentése megtörtént-e**.
-
- Kisebb vállalkozások jogsértő magatartása (ellenőrzés megkezdését követő **pár percen belül** bejelentik a foglalkoztatottakat).
- Nehezen megközelíthető „eldugott” helyeken hatósági ellenőrzés **elmaradásában bíznak** és „kockáztatnak”.
- Elektronikus építési naplók az ellenőrzést megkönnyítik
- **Jellemző a munkaidő-nyilvántartással kapcsolatos szabálytalanság a feketefoglalkoztatás után a leggyakoribb jogsértés az ágazatban.**

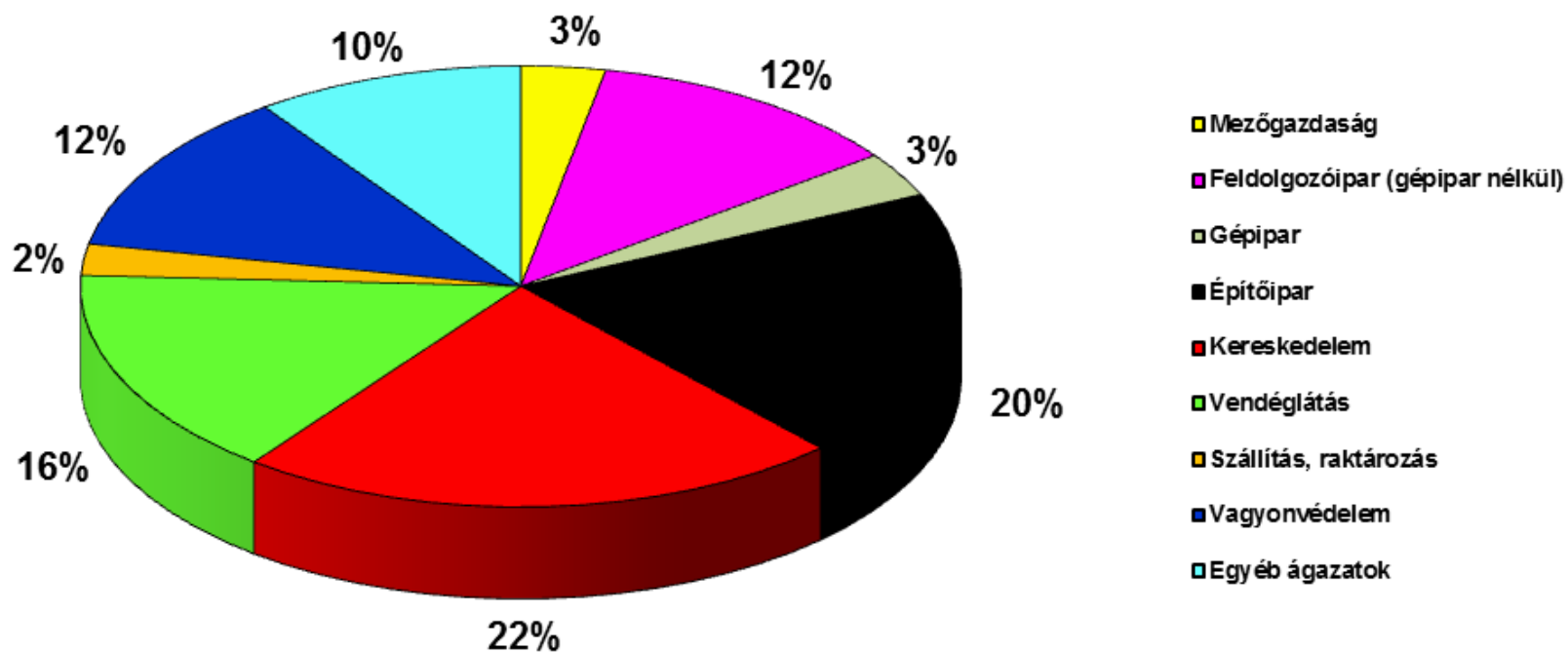


Építőipar	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Ellenőrzött munkavállalók száma	12 516	11 659	8 182	10 609	11 976	10 739
Feketén foglalkoztatott munkavállalók száma	2905	2491	3309	4163	3963	4489
Feketén foglalkoztatott munkavállalók aránya	23,21%	21,37%	40,44%	39,24%	33,09%	41,80%



Ellenőrzések ágazati megoszlása (2016.)

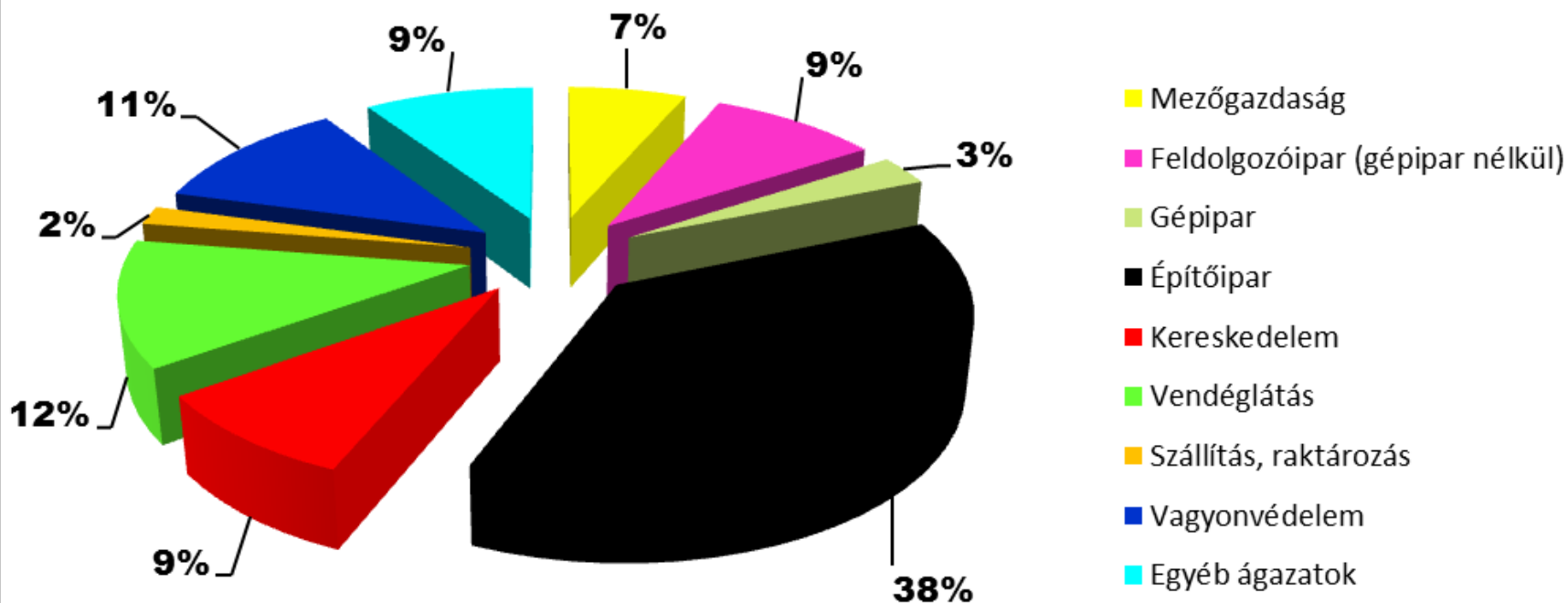
(összesen: 17 869 db)





Feketén foglalkoztatott munkavállalók ágazati megoszlása (2016. év)

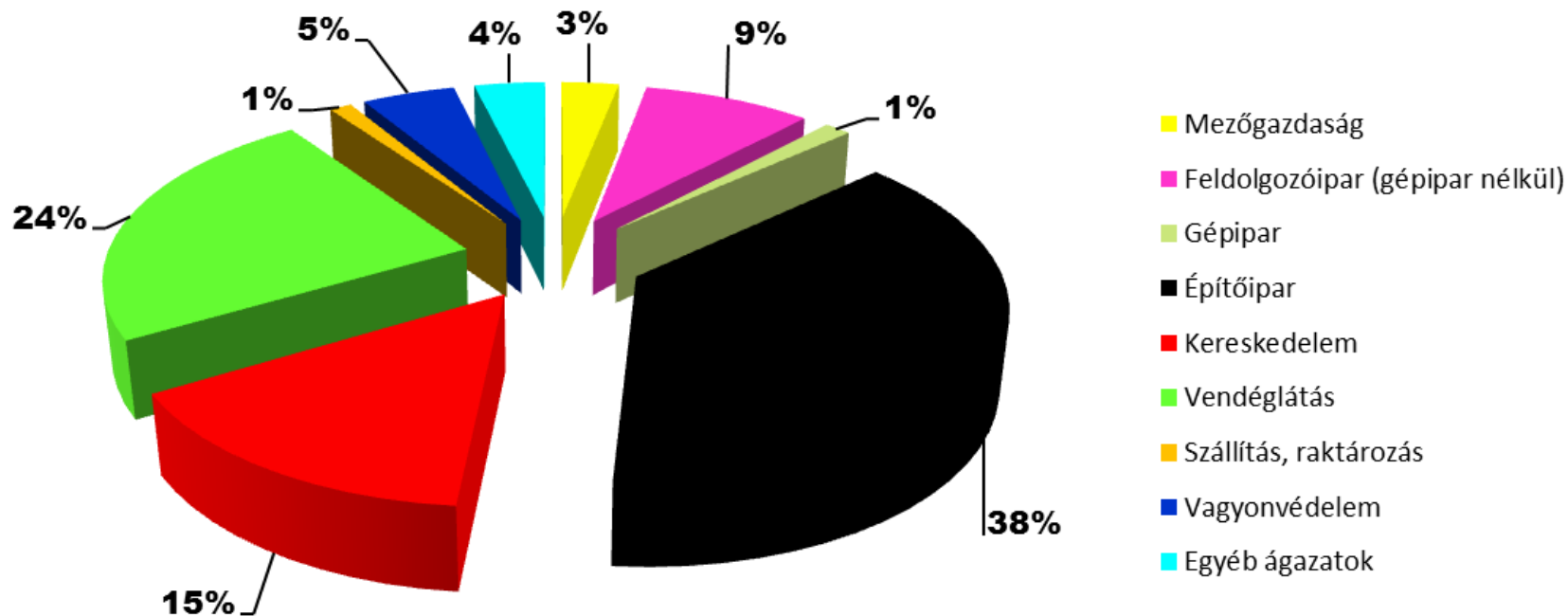
(összesen: 11 982 fő)





Intézkedések száma bejelentés nélkül foglalkoztatás miatt egyszerűsített foglalkoztatás keretében (2016. év)

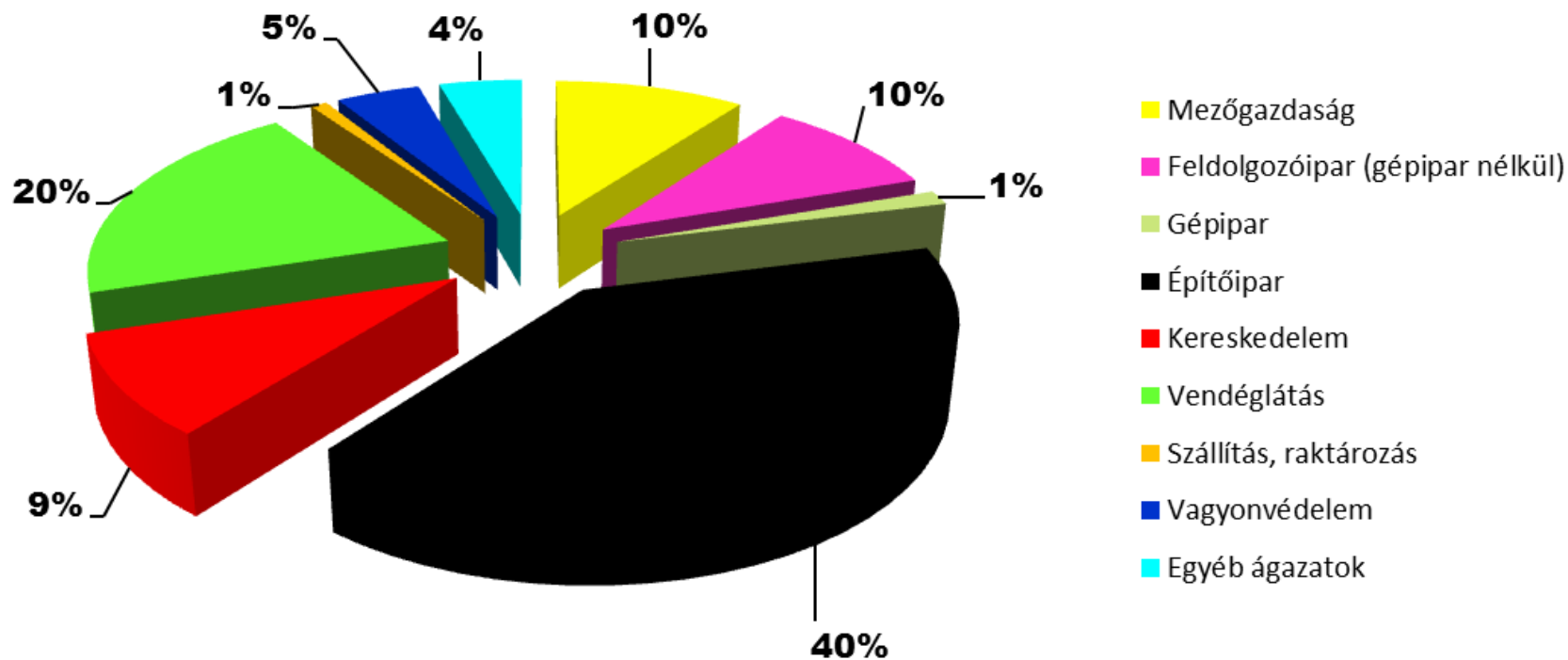
(összesen: 852 db)





Egyszerűsített foglalkoztatás keretében bejelentés nélkül foglalkoztatott munkavállalók (2016. év)

(összesen: 1 680 fő)





NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

<http://www.kormany.hu/hu/nemzetgazdasagi-miniszterium/munkaeropiaci-es-kepzesi-allamtitkarsag>

Munkavédelem és munkaügy menüpont

vagy

<http://ngmszakmaiteruletek.kormany.hu/munkavedelem-es-munkaugy>

Munkavédelem és Foglalkoztatás-felügyelet

TÁJÉKOZTATÁS-FELVILÁGOSÍTÁS menüpont



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

foglalkoztatas.felugyeleti-foo@ngm.gov.hu



Köszönöm a figyelmet!